



会員各位

一般社団法人大阪外食産業協会

副会長・労務部門長 高橋 淳

**第288回労務部門会セミナー開催のご案内**

**「インターンシップの導入について」-より多くの学生と出会うために-**  
**「2014年パート・アルバイト白書」-市場変化と採用手法のトレンド-**

労務部門会にご協力いただき厚くお礼申し上げます。

**緊急の課題は「採用」。10月度の労務部門会は【新卒採用】、【パート・アルバイト採用】に焦点を絞って開催します。**

直近の「接客・給仕の職業」の有効求人倍率は2.49倍。(厚労省:職業安定業務統計/2014.5月) 又、2016年大学卒業予定者の就職解禁日に変更になります。旧態依然の新卒、パート・アルバイト採用活動の見直しが必要です。

**新卒採用では「インターンシップの導入」について、パート・アルバイト採用では「採用市場の変化、応募者の変化を見極めた取組み」について、(一社)キャリアラボ・(株)リクルートジョブズの2社に具体的手法をご紹介します。**

採用にお困りの会員各位並びに採用ご担当者様の多数のご参加をお願いします。

一般社団法人キャリアラボ: 関西を中心に多数の大学でキャリア教育から就職講座、インターンシップの企画運営、既卒者のための就職通信講座、未内定者の就職支援を実施  
 (株)リクルートジョブズ: アルバイト、パート、派遣から正社員まで、多種多様な雇用領域における人材採用に関する総合サービスを行う。

テーマ	「インターンシップの導入について」 -より多くの学生と出会うために-	「2014年パート・アルバイト白書」 -市場変化と採用手法のトレンド-
講師	一般社団法人キャリアラボ 代表理事 松田剛典氏、コーディネーター 川内野 武氏	(株)リクルートジョブズ 採用コンサルティング部 ソリューションコンサルタント 岩出朋子氏、滝 京子氏
内容	(1)インターンシップとは (2)インターンシップ導入のメリットとリスクについて (3)インターンシップの種類とプログラムの実例 (4)大学との関係構築について	(1)採用市場の変化 (2)応募者の変化 ○学生編 ○主婦編 ○シニア編 (3)市場変化をうけての取組事例紹介 ○学生・主婦・シニア採用の取組事例紹介 ○面接率・採用率の改善事例紹介

日時	平成26年10月22日(水) 14:00~16:00(予定)	
会場	浪速区/ ORA会議室 大阪市浪速区敷津東2-2-8 大阪木津地方卸売市場南棟2F TEL:06-7668-5575・050-5523-3433	
参加費	2,000円(消費税込)	
申込	下記参加申込書にご記入の上、10月20日(月)までに ORA事務局へFAXにてお申込み下さい。 【ORA事務局 FAX:06-7668-1075】	

【第288回労務部門会セミナー(10/22)申込書】

【ORA事務局 FAX:06-7668-1075】

貴社名		TEL	
		FAX	
氏名・役職			
氏名・役職			